

Proposta de estudo: determinação do perfil de um profissional do ambiente da Indústria 4.0.

Isabella C. Cassemiro*, Alessandro L. da Silva.

Resumo

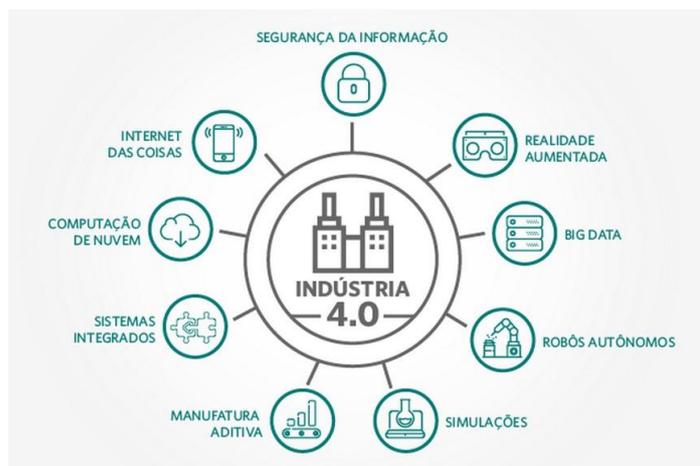
A pesquisa tem como intuito identificar qual será o perfil dos colaboradores requerido em uma Indústria 4.0 (I4.0), isto é, quais habilidades, competências e qualificações serão solicitadas de um profissional da Quarta Revolução Industrial. O estudo foi embasado em revisões da literatura e em entrevistas semiestruturadas com profissionais de empresas mais familiarizadas à I4.0.

Palavras-chave:

Indústria 4.0, Manufatura avançada, Profissional I4.0.

Introdução

Com o advento da Indústria 4.0, pode-se afirmar que o mundo está diante de uma nova revolução industrial, supostamente em curso e em ritmo mais rápido que as anteriores, trata-se da chamada era da manufatura avançada. Esta caracteriza-se pela conectividade da fábrica como um todo, desde a produção até o sistema de logística e os departamentos de marketing e vendas.



(Fonte: Indústria 4.0: A Revolução inevitável, 2018)

Resultados e Discussão

As entrevistas semiestruturadas foram realizadas com dois funcionários, sendo um deles de uma empresa multinacional do setor de alimentos e bebida, com cerca de 328 mil colaboradores e o outro de uma empresa de carrinhos para bebê, com mais de 300 funcionários.

Foi possível identificar que os entrevistados possuem grande conhecimento acerca da Indústria 4.0 e sobre seus impactos, e que ambas empresas têm ciência de que precisam relizar algumas mudanças para se manterem competitivas no mercado mundial. O gestor da empresa de carrinhos de bebê comentou ainda que a companhia perdeu, nos últimos anos, uma boa parcela do seu mercado para a China, que já possui a I4.0 mais implementada do que o Brasil.

Além disso, verificou-se que as empresas, com auxílio do governo, deverão buscar formas de desenvolver, a médio prazo, as competências e habilidades requeridas para os futuros profissionais da I4.0, para que assim, o Brasil possa competir com as grandes potências.

Região	Nível de digitalização hoje	Nível de digitalização em cinco anos
América	32%	74%
Ásia Pacífico	36%	67%
Europa, Oriente Médio e África	30%	71%

(Fonte: Industry 4.0: Building the digital enterprise. PWC, 2016)

Conclusões

Através da I4.0, o planejamento e o controle da produção passarão a acontecer em tempo real, com ajustes muito mais rápidos e a possibilidade de otimização, sendo possível, assim, aumentar o uso da capacidade, racionalizar a produção e reduzir o consumo de energia elétrica.

Ao mesmo tempo haverá uma redução tanto de postos de trabalho quanto de funções repetitivas e mais braçais. O chão de fábrica se tornará diferente do atual e os profissionais terão um papel mais estratégico, com conhecimento mais técnico e especializado. O trabalho tende a ser muito mais flexível, pois as pessoas terão de lidar com máquinas e sistemas inteligentes.

Assim, diante desse contexto, é importante que as empresas se adaptem à realidade que surge com as novas tecnologias e invistam em qualificação de mão de obra, oferecendo capacitação constante para seus colaboradores e incentivando a busca por conhecimento. Os empresários e gestores precisam ter em mente que isso não é gasto, mas investimento.

Agradecimentos

Gostaria de agradecer ao CNPq pelo fomento à pesquisa desta Iniciação Científica e ao meu orientador Alessandro L. da Silva pelo apoio dado na elaboração deste trabalho.

ACATECH. Recommendations for implementing the strategic initiative Industrie 4.0. ACATECH – National Academy of Science and Engineering, Federal Ministry of Education and Research, 2013