



H476

QUAL O VALOR DO DIPLOMA? UM ESTUDO SOBRE O RECRUTAMENTO DE ENGENHEIROS POR GRANDES EMPRESAS DA REGIÃO DE CAMPINAS (2000-2004)

Ana Paula Salheb Alves (Bolsista FAPESP) e Profa. Dra. Ana Maria Fonseca de Almeida (Orientadora). Faculdade de Educação - FE, UNICAMP

Esta pesquisa se propôs a interrogar a importância e o significado do diploma nos processos de seleção de cinco grandes empresas, tendo como objeto de análise o recrutamento de engenheiros recém formados. O estudo bibliográfico focalizou: (i) a relação entre educação e renda no Brasil; (ii) o engenheiro como objeto de estudo. No que se refere ao trabalho de campo foram realizadas aproximadamente dez entrevistas semi estruturadas que buscaram abranger os principais atores do recrutamento nas empresas, como consultores e especialistas em recursos humanos e também engenheiros que fazem a seleção técnica dos candidatos. Este estudo mostrou que, apesar do discurso dos profissionais de RH enfatizar as competências sociais do candidato, como liderança e potencial para desenvolver as competências técnicas necessárias à empresa, medidas exclusivamente por meio das técnicas e processos de recrutamento, as práticas de recrutamento descritas por eles mostram que o inglês e a origem do diploma, na maioria das vezes, funciona como o filtro principal de seleção. Pensados com relação aos atuais padrões de distribuição da educação no Brasil, esses resultados contribuem para mostrar a importância da escola na produção das desigualdades sociais.

Valor do diploma universitário - Recrutamento - Engenheiro