

# QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO: O IMPACTO DO CLIMA ORGANIZACIONAL NA SAÚDE DO TRABALHADOR

Marina Villanova Herrera ([mavherrera@gmail.com](mailto:mavherrera@gmail.com))

Orientadora: Profa. Dra. Marta Fuentes-Rojas

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS – FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS (FCA)

PIBIC/CNPq

**Palavras-chave:** Trabalho - Clima Organizacional - Impacto - Saúde

## Introdução

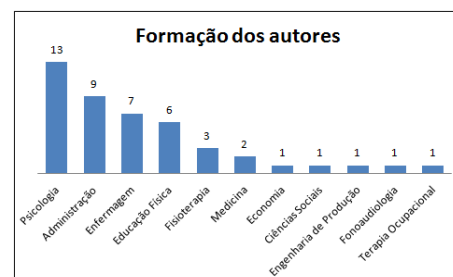
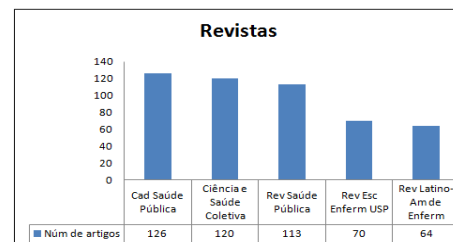
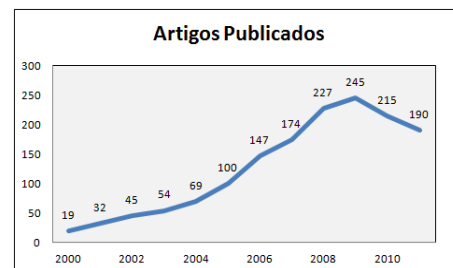
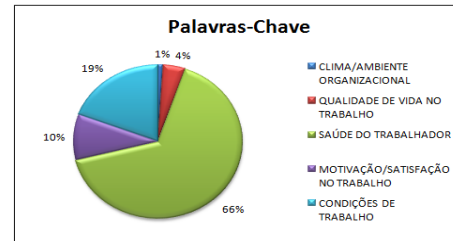
Atualmente, as relações e o investimento no clima da organização são elementos de grande relevância na qualidade do produto e do trabalho. Identificar como o ambiente de trabalho interfere na motivação dos funcionários e esta na produção torna-se relevante para detectar ferramentas que possam melhorar a qualidade de vida dentro das organizações. O objetivo do estudo foi identificar a produção científica relacionada ao tema da qualidade de vida do trabalhador nos últimos 11 anos (2000-2011).

## Metodologia

Estudo de revisão bibliográfica, a partir das bases de dados Scielo e Lilacs, utilizando as palavras-chave clima/ambiente organizacional e qualidade de vida no trabalho. Seleccionados os artigos, foi realizada uma análise focando no tema, objetivos, resultados e conclusões dos estudos.

## Resultados e Discussão

O estudo identificou 1517 artigos no total, sendo 1022 encontrados na Lilacs e 495 na Scielo. Pôde-se analisar que, dentre as palavras-chave encontradas na pesquisa, “saúde do trabalhador” é a que se localiza na maior parte dos artigos encontrados. Por outro lado, “clima/ambiente organizacional” ainda não é um tema tão explorado. Verificou-se também que a busca e o interesse pelo tema aumentou, de forma geral, nos últimos 11 anos: 19 artigos sobre o tema foram publicados em 2000, frente a 190 em 2011. Foram encontradas publicações em 161 revistas diferentes, das quais 141 abrangem a área da saúde e a minoria se distribui entre ciências sociais aplicadas, ciências biológicas e engenharias. Após a seleção dos 45 artigos, outro fator analisado foi em relação à formação e atuação profissional dos autores dos artigos seleccionados, onde uma grande variedade de áreas que estudam o tema foi encontrada. Diante disso, os psicólogos e os administradores de empresas foram os profissionais com maior destaque no estudo do tema. De forma geral, todos os resultados referentes ao assunto concordaram que equipes com um bom ambiente de trabalho possuem tendência a ter maior comprometimento nas atividades. Por esta condição, existe certa dualidade em que o trabalho pode ser transformado em sofrimento ou ser objetivo de investimento de prazer, representante das forças que atuam em favor da continuidade da vida.



## Conclusões

A pesquisa se mostrou eficiente na identificação dos estudos realizados sobre o tema nos últimos 11 anos. Foram identificadas as áreas e os profissionais que mais estudam sobre o assunto, a progressão deste ao longo dos anos e a visão dos pesquisadores acerca do tema e seus principais objetivos e conclusões ao analisá-lo. Foi visto que, apesar do aumento do interesse pelo assunto ao longo dos anos, ainda não há adequada valorização deste. De acordo com a tamanha importância do tema em relação à saúde do trabalhador e a influência gerada aos resultados de qualquer organização, recomenda-se maior quantidade de estudos sobre o tema, bem como o aprofundamento e a eficiência na sua identificação e melhoria.